

شماره: ۳۱۷۳-۱
تاریخ: ۲۰/۵/۹۱
پست:

معاونین محترم
فرمانداران محترم
مدیران کل محترم
شهرداران محترم
رؤسای محترم سازمانها
مدیران عامل بانکهای استان
رؤسای محترم دانشگاهها

موضوع: در خصوص دستورالعمل تکریم و تجلیل از کارکنان ایشارگر دستگاههای اجرایی استان

سلام علیکم

با گرامیداشت یاد و خاطره شهدای گرانقدر انقلاب اسلامی و دفاع مقدس و ارج ادای احترام خاص به خانواده معزز و مکرم شهدا و ایشارگران، جانبازان عزیز، آزادگان سرافراز و سربلند، با عنایت به تأکیدات مقام معظم رهبری و در راستای سیاستهای دولت خدمتگزار توجه و رسیدگی درخورشان و منزلت ایشارگران گرامی که جزء سرمایه اصلی نظام جمهوری اسلامی می باشند، یکی از وظایف اساسی خطیر و مهم مدیران محترم دستگاههای اجرایی است در همین ارتباط بدینوسیله دستورالعمل تکریم و تجلیل از مستخدمین ایشارگر دستگاههای اجرایی استان مستخرج از دستورالعمل ابلاغی به شماره ۱۱۷۰۰/۱/۲/۲۳ مورخه ۹۱/۲/۳ وزیر محترم کشور جهت اقدام لازم ابلاغ می گردد.

خدمت رسانی مناسب و رسیدگی به کلیه امور و مسائل این عزیزان بویژه ترویج و تقویت و نهادینه نمودن فرهنگ ولای ایشار و شهادت همواره مورد تأکید و انتظار از مدیران محترم دستگاههای اجرایی می باشد. شایسته است دستور فرمائید نسبت به تحقق بخشی کامل دستورالعمل اقدام و گزارش مبسوط را بصورت ماهانه به دفتر امور ایشارگران استانداری ارسال نماید.

مرتضی تمدن

دستور العمل تکریم و تجلیل از کارکنان خانواده

معظم شهدا و ایثارگر

استانداری و فرمانداری ها و شهرداریها و سازمان ها

ادارات کل و دانشگاه ها و بانک های

استان تهران

۳	مقدمه
۴	تکریم ایثارگران در قرآن کریم
۴	ایثارگری در سخنان معصومین علیهم السلام
۴	ایثارگران در کلام امام خمینی (ره)
۴	ایثارگری در بیانات مقام معظم رهبری (دام ظلّه العالی)
۵	ایثارگری در برنامه چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ هجری شمسی
۵	سیاست های کلی ترویج و تحکیم فرهنگ ایثار و جهاد و سازماندهی امور ایثارگران
۶	ایثارگران در سیاست های کلی برنامه پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران
۶	ایثارگران در قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۰-۱۳۹۴)
۱۱	ایثارگران در قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸
۱۳	ایثارگران در قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور
۱۵	دستورالعمل تکریم و تجلیل از کارکنان ایثارگر استانداری تهران و فرمانداربها و شهرداریها و ادارات کل و سازمانهای استان
۱۵	فصل یکم: کلیات
۱۶	فصل دوم: مصادیق ملاک های احراز ایثارگری و تعیین اولویت های آن
۱۸	فصل سوم: خدمات آموزشی - علمی
۱۹	فصل چهارم: خدمات فرهنگی و ورزشی
۲۲	فصل پنجم: رفاهی - معیشتی - درمانی
۲۳	فصل ششم: خدمات اداری - استخدامی
۲۴	فصل هفتم: برنامه تکریم و تجلیل از ایثارگران
۲۵	فصل هشتم: رسیدگی به شکایات
۲۵	فصل نهم: سایر اقدامات

بسمه تعالی

مقدمه

در مکتب اسلام آن چیزی دارای ارزش و ماندگاری است که در راه خدا و برای خدا شکل گیرد. هر مقدار از عمر انسان که برای خدا صرف شود، هر کاری که برای خدا انجام گیرد، مالی که در این راه هزینه شود از ارزش واقعی و ماندگاری برخوردار است. در این راستا هر چه انجام کار برای خدا سخت تر و نیت خالص تر باشد، ارزش و اثر آن بیشتر است. بنابراین هر گونه اهتمام در راه خدا مصداق جهاد فی سبیل الله است. در این مکتب از خودگذشتگی در راه خدا و دفاع از حق در بالاترین حد، ارزشگذاری شده و فرهنگ ایثارگری و شهادت طلبی در متن اسلام از درخشش و ویژگی برجسته ای برخوردار است.

دستاورد اساسی حضرت امام خمینی (ره) در رهبری انقلاب اسلامی و احیای اسلام ناب محمدی (ص) و مهمترین ویژگی آن احیای فرهنگ شهادت و ایثارگری بود. دوران هشت ساله دفاع مقدس به فرموده مقام معظم رهبری "اوج افتخارات ملت ایران است" لذا برای حفظ و انتقال ارزش های دفاع مقدس و فرهنگ ایثار و شهادت به نسل آینده بایستی این فرهنگ با جدیت در برنامه ریزی های فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی کشور مدنظر قرار گیرد و به فرموده معظم له "اگر بخواهیم انقلاب و کشور بیمه باشد، باید این شور و شوق، این حرکت عمومی و بسیج ملت را روز به روز تقویت کنیم" از اینرو پاسداری از جایگاه والای ایثارگران معزز و نیز استفاده از ظرفیت های موجود برای رفع مشکلات و خدمتگزاری به این قشر معظم و برنامه ریزی در خصوص تکریم و تجلیل از آنان در حوزه عمل وزارت کشور، سازمانهای تابعه و استانداری ها به منظور اجرای تکلیف الهی - انقلابی و تحقق رهنمودهای بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران و منویات رهبر معظم انقلاب اسلامی و سیاست های کلان نظام درباره ایثارگران از جمله اهداف و سیاست های وزارت کشور است که برای تحقق آنها و تعمیم و ترویج فرهنگ ایثار و شهادت اهتمام دارد.

دستورالعمل حاضر بخشی از ایفای رسالت تکریم و تجلیل از ایثارگری همکارانی است که در جریان انقلاب اسلامی و در طول هشت سال دفاع مقدس و بروز بحران های دیگر از کیان نظام مقدس جمهوری اسلامی دفاع کرده و واژه "ایثار" و "ایثارگری" را معنایی تازه بخشیدند.

تکریم اینارگران در قرآن کریم

- و کسانی که زندگی دنیا را به آخرت می فروشند، باید در راه خدا کارزار کنند، و هر کس که در راه خدا کارزار کند آنگاه کشته یا پیروز شود، به زودی به او اجر پاداشی عظیم می بخشیم. (ترجمه آیه ۷۴ سوره نساء)
- و کسانی که در راه خدا هجرت کرده اند، سپس کشته شده یا در گذشته اند، بیگمان خداوند آنان را از روزی نیکو برخوردار می سازد و بیگمان خداوند بهترین روزی دهندگان است. (ترجمه آیه ۵۸ سوره حج)
- خداوند جهادگران را بر وانشستگان به پاداشی عظیم برتری داده است. (ترجمه آیه ۹۵ سوره نساء)

اینارگری در سخنان معصومین علیهم السلام

- حضرت صادق (ع) از پیامبر اکرم (ص) نقل می فرماید که فرمود: کسی که از مؤمنی که در جبهه جنگ است غیبت کند یا او را بیازارد و یا با خانواده اش بدرفتاری کند، روز قیامت در هنگام حساب اعمال حسناش معادل با این بدی گشته، به آتش انداخته می شود. و این در صورتی است که رزمنده ی مؤمن در اطاعت در مسیر رضای خدا باشد. (جامع احادیث شیعه ج ۱۳ ص ۱۶)
- امام صادق (ع) فرمود: کسی که تجهیزات و وسایل شخصی را برای حج و یا برای جهاد فراهم سازد یا به جای آنها به خانواده آنان رسیدگی کند و یا روزه داری را افطار ی دهد، بر اوست اجر هر کدام آنها، بدون اینکه از اجر خود آنها کم شود. (جامع احادیث شیعه ج ۱۳ ص ۲۰)
- کسی که در راه خدا به شهادت نائل شود، هیچ یک از گناهان و بدی هایش به او ارانه نخواهد شد یعنی از همه آنها چشم پوشی خواهد شد. (وسائل الشیعه ج ۱ ص ۹)

اینارگری در کلام امام خمینی (ره)

- ما از عهده شکر شهدای گرانقدر و شهیدان زنده عزیز و اسرا و مفقودین معظم و بازماندگان و وابستگان به آنان و بالجمله ملت بزرگوار نیز نخواهیم برآمد. (۶۵/۵/۲۰)
- اکنون اسلام به این شهیدان و شهید پروران افتخار می کند. (۶۰/۴/۸)

اینارگری در بیانات مقام معظم رهبری (دام ظلّه العالی)

- وظیفه قدراتی از اینارگران به ویژه شهیدان فریضه ای عینی و تعینی و همیشگی است
- تکریم شهیدان به آن است که این ملت هرگز در برابرسلطه گران مستکبر سرخم نکنند. یاد شهیدان باید همیشه در فضای جامعه زنده باشد.
- زنده نگهداشتن یاد شهدای انقلاب باعث تداوم حرکت انقلاب است.

- مادر حقیقت، انقلاب، اسلام، قرآن، استقلال، آبرو و حیثیت را از برکت خون شهدای عزیزمان داریم.

- خانواده های شهدا به ملت ایران آبرو و حیثیت دادند.

- تکریم شهیدان، تکریم ایثار و اخلاص است، تکریم دل های نورانی و جان های لبریز از صفا و نورانیت است.

ایثارگری در برنامه چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ هجری شمسی

جامعه ایران در افق این چشم انداز چنین ویژگیهای خواهد داشت :

- فعال، مسئولیت پذیر، ایثارگر، مؤمن، رضایت مند، برخوردار از وجدان کاری، انضباط، روحیه تعاون و سازگاری

اجتماعی، متعهد به انقلاب و نظام اسلامی و شکوفایی ایران و مفتخر به ایرانی بودن .

سیاست های کلی ترویج و تحکیم فرهنگ ایثار و جهاد و ساماندهی امور ایثارگران

به منظور ترویج و تحکیم فرهنگ پایداری و ایثار و جهاد در کشور و تکریم و پاسداری از حق ایثارگران اعم از شهیدان،

جانبازان، آزادگان، ورزندگان و خانواده های آنان و سهمی که در عزت، امنیت و اقتدار ملی و نظام اسلامی دارند، سیاست

های کلی نظام در این امور به شرح ذیل تعیین می گردد:

۱- اعلاء ترویج و تحکیم فرهنگ ایثار، جهاد، شهادت و تفکر بسیجی در جامعه و نهادینه ساختن آن در اندیشه، باور

منش و رفتار مردم و مسؤولان و مقابله با عوامل بازدارنده و تضعیف کننده آن .

۲- تعظیم و تکریم ایثارگران و پاسداری از منزلت و حق عظیم آنان بر مردم و کشور و تبیین نقش برجسته آنان در انقلاب

اسلامی و دستاوردهای آن و دفاع مقدس و امنیت ملی .

۳- بستر سازی، ایجاد و توسعه ظرفیت های لازم در رسانه ها به ویژه صدا و سیما، نظام آموزشی کشور و دستگاههای

فرهنگی هنری به منظور تحقق بندهای یک و دو و ترویج اهداف، آرمان ها، وصایا و آثار ایثارگران و ارائه الگوهای جهاد

و حماسه و فداکاری و معرفی قهرمانان عرصه جهاد و شهادت به جامعه .

۴- حمایت از تولید آثار ارزنده فرهنگی و هنری در جهت اشاعه فرهنگ ایثار، جهاد و شهادت در جامعه .

۵- تحقیق، شناسایی و ترویج مستمر عوامل تقویت کننده فرهنگ جهاد، ایثار و شهادت و مشارکت دستگاه ها و ارکان

نظام و لایه های مختلف اجتماعی در اجرای سیاست های مربوط به ایثارگران .

۶- توانمندسازی فردی و جمعی و اهتمام به پرورش استعدادها و ارتقاء سطح علمی، فنی و فرهنگی ایثارگران و فرزندانشان

آنها به منظور نقش آفرینی فعال و مؤثر در عرصه های مختلف و اولویت دادن به استفاده از ایثارگران در بخش های

مدیریتی در شرایط مساوی.

۷- اولویت دادن به ایثارگران در سیاستگذاری ها، برنامه ها، قوانین و آیین نامه های کشور و نیز در تخصیص و توزیع امکانات و حمایت های دولتی و فعالیت ها در زمینه های اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی کشور به تناسب ایثار و جهاد در راه آرمانهای اسلام و اهداف انقلاب اسلامی.

۸- شناخت نیازهای واقعی و ارائه خدمات مؤثر به ایثارگران و خانواده های آنان در ابعاد مختلف فرهنگی، علمی، آموزشی، اجتماعی، بهداشتی، درمانی، بیمه ای، معیشتی، اشتغال، مسکن، حقوقی، اداری، رفاهی و استخدامی با حفظ اصول عزتمندی، عدالت و روحیه خوداتکائی و شؤون ایثارگری.

۹- مناسب سازی بناها و مراکز خدمات عمومی، معابر شهری، مراکز اداری، تفریحی و ورزشی و وسائط نقلیه عمومی با وضعیت جسمی جانبازان و ناتوانان جسمی و حرکتی، منطبق بر معیارهای مطلوب.

۱۰- توسعه مراکز علمی و پژوهشی و ارتقاء ظرفیت ها، توانمندی ها و فناوری ها و اهتمام به تأمین تجهیزات و آموزشها و مراقبت های لازم برای پیشگیری، درمان و کاهش آسیب های فردی و جمعی ناشی از جنگ و تهدیدات.

۱۱- حمایت قضایی از ایثارگران و خانواده آنها و صیانت و حفاظت از حریم ایثارگری، با ایجاد ساز و کارهای مناسب توسط قوه قضائیه.

۱۲- حفظ و ترویج آثار، ارزش ها، حماسه ها و تجارب انقلاب اسلامی و دفاع مقدس با ایجاد، توسعه و نگهداری موزه ها، یادمان ها، نمادها و نشان های جهاد، مقاومت و ایثار و پاسداشت قداست و منزلت تربت پاک شهیدان و ساماندهی و نگهداری مناسب آنها به صورت مراکز فرهنگی.

سید علی خامنه ای

ایثارگران در سیاست های کلی برنامه پنجم توسعه، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

۱۷- اولویت دادن به ایثارگران انقلاب اسلامی در عرصه منابع مالی و فرصت ها و امکانات و مسؤولیت های دولتی در صحنه های مختلف فرهنگی و اقتصادی.

ایثارگران در قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۴-۱۳۹۰)

ماده ۳: به منظور تعمیق ارزشهای اسلامی، باورهای دینی و اعتلای معرفت دینی و تقویت هنجارهای فرهنگی و اجتماعی و روحیه کار جمعی، ابتکار، ترویج فرهنگ مقاومت و ایثار، تبلیغ ارزش های اسلامی و انقلاب اسلامی و گسترش خط و زبان فارسی، دولت مکلف است حمایت های لازم را از بخش غیردولتی اعم از حقیقی و حقوقی در موارد زیر به عمل آورد:

الف) برنامه های اجرایی دینی، مذهبی، هنری، فرهنگی، آموزشی و علمی.

ماده ۱۴: (اولویتهای تعاونی های ایثارگران در واگذاری اراضی به قیمت ارزش معاملاتی برای احداث اماکن ورزشی)

بندک ماده ۲۰: شهربه دانشجویان جانباز بیست و پنج درصد وبالاتر وفرزندان آنان، فرزندان شاهد، آزادگان وفرزندان آنان ودانشجویان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) وسازمان بهزیستی از محل اعتبارات ردیف مستقل معاونت برنامه ریزی راهبردی رئیس جمهور تأمین شود.

بند و ماده ۲۸: در صورتی که دریافتی ایثارگران مشمول صندوق تأمین اجتماعی وصندوق بازنشستگی دیگری گردد، بازنشستگی در هر صندوق به طور مستقل انجام می گردد و با تحقق شرایط بازنشستگی ایثارگر در هر صندوق، از مستمری بازنشستگی آن صندوق بهره مند می شود.

بند د ماده ۳۹: معافیت افراد تحت پوشش سازمان ها و نهادهای حمایتی از پرداخت هزینه های صدور پروانه ساختمانی، عوارض شهرداری وهزینه های انشعاب آب، فاضلاب، برق وگاز برای کلیه واحدهای مسکونی اختصاص یافته به آنها فقط برای یک بار.

ماده ۴۴: دولت به منظور استمرار، توسعه وترویج فرهنگ ایثاروشهادت، در جهت حفظ کرامت ایثارگران با اولویت عرضه منابع مالی، فرصت ها، امکانات وتسهیلات وامتیازات به ایثارگران، پدر، مادر، همسر وفرزندانشهدا وهمچنین جانبازان، آزادگان وافراد تحت تکفل آنان، اقدامات زیرانجام می دهد:

الف) فرزندان شهدا از کلیه امتیازات ومزایای مقرر در قوانین ومقررات مختلف برای شخص جانباز پنجاه درصد وبالاتر به استثناء تسهیلات خودرو وحق پرستاری وکاهش ساعت کاری برخوردارند. امتیازات ناشی از این بند شامل وابستگان فرزند شهید نمی شود.

ب) صددرصد هزینه های درمانی ایثارگران شاغل وبازنشسته وافراد تحت تکفل آنان برعهده دستگاه اجرایی و صددرصد هزینه های درمانی ایثارگران غیرشاغل وافراد تحت تکفل آنان برعهده بنیاد شهید وامور ایثارگران است.

تبصره: دولت موظف است اعتبار لازم برای این قانون را هر ساله در بودجه سنواتی پیش بینی نماید ودر اختیار دستگاه ها وصندوق های بازنشستگی وبنیاد شهید وامور ایثارگران قرار دهد.

در سال ۱۳۹۰ صددرصد هزینه درمان بازنشستگان غیرشاغل از ردیف اعتباری ۱۳۱۶۰۰ بنیاد شهید وامور ایثارگران (مربوط به خدمات درمان ایثارگران غیرشاغل) وایثارگران سایر دستگاه ها از اعتبارات بیمه خدمات درمانی دستگاه ها پیش بینی وپرداخت می شود.

^۱ - متن فوق به موجب ماده واحده قانون اصلاح بند (ب) ماده ۴۴ قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه مصوب مجلس شورای اسلامی به شماره ۵۸۱ / ۳۶۴۳۷ مورخ ۱۳۹۰ / ۶ / ۸ اصلاح گردید

ج) کلیه دستگاههای اجرایی موظفند بیست در صد اعتبارات فرهنگی خود را در چهارچوب موافقتنامه مبادله شده با معاونت برنامه ریزی راهبردی رئیس جمهور، صرف ترویج فرهنگ ایثار و شهادت نمایند.

د) به منظور کاهش هزینه های مهندسی ساخت مسکن برای خانواده های شهدا و ایثارگران، بنیاد شهید و امور ایثارگران مجاز است با رعایت قانون نظام مهندسی و مقررات مالی ساختمان صد درصد هزینه های خدمات مربوطه را برای یکبار و حداکثر برای یکصد متر مربع تأمین نموده و هزینه آن را در بودجه سنواتی پیش بینی نماید.

ه) بورس تحصیلی داخل و خارج کشور به جانبازان پنجاه درصد و بالاتر، آزادگان با حداقل پنج سال اسارت و فرزندان شهدا و در خصوص اعزام به خارج مشروط به شرایط علمی موضوع قانون اعزام دانشجویان به خارج از کشور اعطا می شود. و^۲ کلیه دستگاهها مکلفند در چهارچوب سهمیه استخدامی و جایگزینی نیروهای خروجی خود حداقل بیست و پنج درصد (۲۵٪) نیازهای استخدامی خود را از میان جانبازان و آزادگان فاقد شغل و فرزندان و همسران شهدا و جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و فرزندان و همسران آزادگان بالای یک سال اسارت، معرفی شده از سوی بنیاد شهید و امور ایثارگران، تأمین و به استخدام آنان از محل مجوزهای مربوط و پستهای بدون عتصدی اقدام نمایند و پنج درصد (۵٪) سهمیه استخدامی را نیز به رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها و همسر و فرزندان آنان و فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد (۲۵٪) و آزادگان زیر سه سال اسارت و خواهران و برادران شهدا اختصاص دهند. در مواردی که نیاز به تخصص دارد رعایت شرایط علمی الزامی است.

تبصره ۱- بنیاد شهید و امور ایثارگران موظف است فرزندان شاهد و جانباز و آزاده را با اولویت فرزندان شاهد و سپس فرزندان جانبازان براساس درصد جانبازی و فرزندان آزادگان براساس مدت اسارت مذکور در این بند معرفی نماید.

تبصره ۲- فرزندان شاهد و جانباز و آزاده از شرط جنسیت برای استفاده از سهمیه استخدامی معاف و دستگاههای مشمول این قانون موظفند بدون الزام به رعایت شرط سنی، تحصیلی، معدل و آزمون و با احراز شرایط عمومی گزینش با هماهنگی بنیاد شهید و امور ایثارگران و از ابتداء، آنان را به صورت رسمی قطعی استخدام نمایند.

تبصره ۳- کلیه مسؤولین دستگاهها پس از تعیین تکلیف سهمیه مذکور در این قانون می توانند اقدام به جذب نیروی انسانی مورد نیاز دستگاه خود نمایند. با متخلفین از اجرای این قانون مطابق قوانین و مقررات مربوط رفتار می شود.

معاونت توسعه مدیریت منابع انسانی رئیس جمهور و بنیاد شهید و امور ایثارگران بر حسن اجرای این قانون در دستگاههای اجرایی نظارت می نمایند.

^۲ - قانون اصلاح بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ هجدهم بهمن ماه یکهزار و سیصد و نود مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۸ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

ز) دانشگاه ها و مراکز و مؤسسات آموزشی پژوهشی و وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، مکلفند حداقل ده درصد اعضای هیأت علمی مورد نیاز خود را از بین جامعه ایثارگران شامل رزمندگان با بیش از شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه، جانبازان بالای بیست و پنج درصد، آزادگان بالای سه سال اسارت، فرزندان جانبازان بالای پنجاه درصد، فرزندان شهدا و فرزندان آزادگان با بیش از سه سال اسارت که دارای مدرک دکترای تخصصی مورد تأیید وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می باشند، حسب مورد از طریق استخدام و با موافقت با انتقال کارکنان دیگر دستگاه ها یا تبدیل وضعیت کارکنان غیر هیأت علمی تأمین و از ابتدا آنان را به صورت عضو هیأت علمی رسمی قطعی با احتساب سوابق آموزشی، پژوهشی و اجرایی مرتبط و تأثیر آن در پایه و مرتبه علمی بدون الزام به رعایت شرط سنی و آزمون استخدام نمایند. مسؤولیت اجرایی این حکم به طور مستقیم بر عهده وزرا و رؤسای دستگاه های مذکور است. مقامات یاد شده در این خصوص خود مجاز به اتخاذ تصمیم می باشند. احکام و امتیازات این بند شامل اعضای هیأت علمی فعلی دارای شرایط فوق نیز می شود.

ح) دولت مکلف است به منظور حفظ کرامت و منزلت ایثارگران و رزمندگان معسر نسبت به تأمین معیشت و پوشش بیمه ای آنان در قالب بودجه سنواتی اقدام نماید.

ط) دولت نسبت به ساماندهی و برقراری مستمری بسیجیان و رزمندگان معسر دوران دفاع مقدس اعم از بسیجیان تحت فرماندهی سپاه پاسداران، کمیته انقلاب اسلامی و جهاد سازندگی اقدام نماید.

ی) سند راهبردی خدمات رسانی به رزمندگان توسط ستادکل نیروهای مسلح با همکاری وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، بنیاد شهید و امور ایثارگران و معاونت برنامه ریزی راهبردی رئیس جمهور تهیه و به تصویب هیأت وزیران می رسد.

ک) آزادگانی که به دلیل استفاده از دوبرابر شدن سابقه اسارت زودتر از خدمت سی سال بازنشسته شده اند می توانند با بازگشت به خدمت، سی سال خدمت خود را تکمیل نموده و سپس با لحاظ سوابق اسارت به بازنشستگی نایل آیند.

ل) وزارت مسکن و شهرسازی موظف است تا پایان برنامه، مسکن جانبازان پنجاه درصد و بالاتر، جانبازان بیست و پنج درصد تا پنجاه درصد را که حداقل دو سال سابقه حضور در جبهه داشته اند و همچنین آزادگان و فرزندان شهدا و جانبازان هفتاد درصد و بالاتر فاقد مسکن رادر صورتی که قبلاً از زمین یا مسکن دولتی استفاده نکرده اند تأمین نماید. م) جانبازانی که صورت سانه و مدارک بالینی ندارند ولی از نظر کمیسیون پزشکی جانبازی آنان مورد تأیید می باشد متناسب با میزان جانبازی شان پوشش بنیاد قرار می گیرند.

ماده ۴۵): ایثارگران و فرزندان شهدا برای یکبار از پرداخت ما به التفاوت برای پانزده سال سنوات بیمه ای ناشی از انتقال سوابق بیمه ای از یک صندوق بیمه و بازنشستگی به صندوق دیگر بیمه و بازنشستگی که ناشی از تغییر دستگاه استخدامی است، معافند. این مبلغ به عنوان مطالبه صندوق منتقل الیه از دولت منظور و توسط دولت پرداخت و تسویه می شود.

ماده ۵۰ الف): هیأت وزیران به عنوان مرجع تصویب افزایش سالانه ضریب حقوق کارکنان مشمول و غیر مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری (به نحوی که درج تفاوت تطبیق موضوع فصل دهم قانون مذکور مانع افزایش نباشد) و تصویب افزایش جداول و امتیازات و میزان فوق العاده های موضوع فصل دهم قانون مذکور از جمله تسری فوق العاده ایثارگری در مورد فرزندان شهدا حداکثر تا پنجاه درصد و تعیین عیدی و پاداش شش ماهه فقط برای کارکنانی که به تشخیص دستگاه مربوط خدمات برجسته انجام داده اند و تعیین موارد و سقف کمک های رفاهی مستقیم و غیر مستقیم با رعایت ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، تعیین می گردد. مصوبات هیأت وزیران، شورای حقوق و دستمزد و شورای توسعه مدیریت در سقف اعتبارات مصوب مندرج در بودجه های سنواتی است.

ماده ۵۷): جذب نیروی انسانی به صورت رسمی یا بیمانی در قوه مجریه با رعایت سقف اعتبارات و مجوزهای استخدامی به ترتیب با تشخیص و تأیید معاونت برنامه ریزی راهبردی رئیس جمهور و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور موکول به آزمون عمومی است.

تبصره ۱۵): ایثارگران و فرزندان شهدا مشمول قوانین و مقررات مربوط به خود می باشند.

ماده ۶۰): تعیین و اعمال امتیازات شغل و شاغل و فوق العاده های مربوط به ایثارگران (جانبازان، آزادگان، رزمندگان و فرزندان شهید و فرزندان جانبازان هفتاد درصد و بالاتر) و اجرای سایر احکام قانون مدیریت خدمات کشوری در مورد آنان باید به گونه ای صورت گیرد که دریافتی آنان بابت ایثارگری کاهش نداشته و امتیازات قانونی نظیر عدم نیاز به شرکت در آزمون های استخدامی و شرط سنی و تحصیلی کماکان اجرا و اعمال گردد.

ماده ۶۵): به منظور ساماندهی و کاهش نیروی انسانی و کوچک سازی دولت:

ب) هر گونه به کارگیری افرادی که در اجرای قوانین و مقررات، باز خرید یا بازنشسته شده یا می شوند به استثنای مقامات، اعضای هیأت علمی، ایثارگران، فرزندان شهدا و فرزندان جانبازان هفتاد درصد و بالاتر در دستگاههای اجرایی یا دارای ردیف یا هر دستگاهی که به نحوی از آنجا از بودجه کل کشور استفاده می کنند، ممنوع و همچنین هر گونه پرداخت از هر محل و تحت هر عنوان به افراد بازنشسته و باز خرید توسط دستگاه های مذکور ممنوع است. کلیه قوانین و مقررات عام مغایر این حکم به استناد ماده ۴۱ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت و ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده ۹۱ قانون استخدام کشوری لغو می گردد.

بند د ماده ۱۶۳: (اولویت تعاونی اینارگران در احداث پایانه های مسافری و باری و مجتمع های رفاهی بین راهی)

اینارگران در قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸

تبصره ۳ ماده ۴۲: استخدام اینارگران و خانواده های آنان براساس قوانین مصوب مربوط به خود خواهد بود.

تبصره ۵ ماده ۴۲: به کارگیری افراد با مدرک بامدرک تحصیلی دیپلم و یا با حداقل سن کمتر از رقم مذکور در این ماده در موارد یا مناطق خاص برای مدت زمان مشخص و برای فرزندان شهدا صرفاً در مشاغلی که با پیشنهاد سازمان و تصویب هیأت وزیران می رسد مجاز می باشد.

ماده ۶۱: اعزام کامندان دستگاههای اجرایی از زمان تصویب این قانون برای طی دوره های آموزشی که منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا معادل می گردد در داخل و خارج کشور با هزینه دستگاههای مربوطه و استفاده از مأموریت آموزشی ممنوع می باشد.

تبصره: اینارگران مشمول مقررات خاص خود می باشند.

بند ۲ ماده ۶۸: فوق العاده اینارگری متناسب با در صد جانبازی و مدت خدمت داوطلبانه در جبهه و مدت اسارت تا ۱۵۰۰ امتیاز و به دارندگان نشان های دولتی تا ۷۵۰ امتیاز تعلق می گیرد.

کارمندان و بازنشستگان که در زمان جنگ در مناطق جنگ زده مشغول خدمت اداری بوده اند به ازای هر سال خدمت در زمان جنگ ۱۲۵ امتیاز در نظر گرفته می شود.

ماده ۱۰۳: دستگاه اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر می تواند کارمند خود را باز نشسته نماید:

الف) حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال.

ب) حداقل شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق.

تبصره ۱: سابقه مذکور در بند الف) و همچنین شرط سنی مزبور در بند ب) برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می باشد و شرط سنی برای زنان منظور نمی گردد.

***بخشنامه تعیین حقوق و مزایای کارمندان کمک های رفاهی آنان در اجرای قانون مدیریت خدمات**

کشوری (شماره ۱۴۵۹۳/۲۰۰ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱)

فصل یکم جدول امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری

۴- ایثارگران شاغل و همچنین ایثارگرانی که از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ به استخدام دستگاههای اجرایی در می آیند حسب مورد ایثارگری به تصریح بند (۲) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، از امتیازات جدول شماره چهار (۴) بهره مند

می شوند:

ردیف	درصد جانبازی	مدت اسارت	مدت خدمت داوطلبانه در جبهه	امتیاز
۱	۵ درصد	۳ تا ۶ ماه	۳ تا ۶ ماه	۴۰۰
۲	تا ۱۰ درصد	تا ۱۲ ماه	تا ۱۲ ماه	۵۰۰
۳	تا ۱۵ درصد	تا ۱۸ ماه	تا ۱۸ ماه	۶۰۰
۴	تا ۲۰ درصد	تا ۲۴ ماه	تا ۲۴ ماه	۷۰۰
۵	تا ۲۵ درصد	تا ۳۰ ماه	تا ۳۰ ماه	۸۰۰
۶	تا ۳۰ درصد	تا ۳۶ ماه	تا ۳۶ ماه	۹۰۰
۷	تا ۳۵ درصد	تا ۴۲ ماه	تا ۴۲ ماه	۱۰۰۰
۸	تا ۴۰ درصد	تا ۴۸ ماه	تا ۴۸ ماه	۱۱۰۰
۹	تا ۴۵ درصد	تا ۵۴ ماه	تا ۵۴ ماه	۱۲۰۰
۱۰	تا ۵۰ درصد	تا ۶۰ ماه	تا ۶۰ ماه	۱۳۰۰
۱۱	تا ۶۰ درصد	تا ۷۰ ماه	تا ۷۰ ماه	۱۵۰۰
۱۲	بالاتر از ۶۰ درصد	بالاتر از ۷۰ ماه	بالاتر از ۷۰ ماه	۱۵۵۰

تبصره ۱- در صورتی که کارمند از اجتماع حالات ایثارگری برخوردار باشد، امتیاز مربوط به یکی از آنها مبنای تعیین امتیاز قرار گرفته و بیست و پنج (۲۵٪) از امتیاز حالات دیگر ایثارگری، به امتیاز ایثارگری وی اضافه خواهد شد. مشروط بر آنکه امتیاز ایثارگری آنان از سقف (۱۵۵۰ امتیاز) تجاوز ننماید. امتیاز کارمندان ایثارگری که از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ در دستگاه های اجرایی اشتغال می یابند نیز براساس سازوکار مذکور محاسبه می شود. در هر صورت میزان دریافتی ایثارگران که بابت ایثارگری در مقررات گذشته دریافت داشته اند، نباید کاهش یابد.

تبصره ۲- برای خدمت اداری در مناطق جنگ زده (موضوع بند ۲ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری) به ازای هر سال خدمت در زمان جنگ (۱۳۰) امتیاز در نظر گرفته می شود.

****ایثارگران در قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور**

ماده ۶۷) منظور از ایثارگران در این قانون جامعه هدف بنیاد شهید و امور ایثارگران موضوع بند (الف) ماده (۴) اصلاحی اساسنامه بنیاد یادشده مصوب ۱۳۸۷/۱/۱۸ مجلس شورای اسلامی است.

ماده ۶۸) در تبصره (۵) قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، ازکار افتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ بعد از عبارت "بنیاد شهید انقلاب اسلامی" عبارت "ومبنا و مبداء پرداخت حقوق ازکارافتادگی جانبازان حالت اشتغال، تاریخ صدور رأی ازکارافتادگی کلی توسط کمیسیون پزشکی بنیاد" اضافه می شود. حکم این بند به کلیه جانبازانی که در سنوات قبل نیز ازکارافتاده تلقی شده اند، تسری می یابد.

ماده ۶۹) دولت موظف است در اجرای بند (ل) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران در سال ۱۳۹۱ به تعداد یکصد هزار نفر از جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، آزادگان و فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان بالای هفتاد درصد (۷۰٪)، همسران و والدین شهدا تسهیلات خرید یا ساخت مسکن اعطاء نماید. مبلغ تسهیلات مزبور به ازای هر واحد مسکونی در شهرهای بیش از یک میلیون نفر چهارصد و پنجاه میلیون (۴۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال، مراکز استانها سیصد و پنجاه میلیون (۳۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال، سایر شهرها دویست و پنجاه میلیون (۲۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال و برای روستاها یکصد و پنجاه میلیون (۱۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال با نرخ چهار درصد (۴٪) و بازپرداخت بیست ساله بدون رعایت الگوی مصرف و نوساز بودن مسکن تعیین می گردد. دولت موظف است نسبت به تضمین، پیش بینی و پرداخت ما به التفاوت سود بانکی تا سقف نرخ مصوب نظام بانک های عامل اقدام نماید. بانک های عامل موظفند نسبت به ارزیابی ملک، محاسبه و اخذ تضمین های بازپرداخت لازم به میزان اصل تسهیلات و سود سهم ایثارگر (چهار درصد) اقدام نمایند.

تبصره ۵- دولت مکلف است به جانبازان و آزادگان و خانواده شهدا دارای مسکن نا تمام و نامناسب که قبلاً از وام های کمتر از سقف وام مصوب در سال ۱۳۹۰ استفاده کرده اند، ما به التفاوت آن را با همان وثیقه قبل یا وثیقه جدید پرداخت نماید.

ماده ۷۰) تحصیل ایثارگران و مشمولان بند (ک) ماده (۲۰) قانون برنامه پنج ساله توسعه جمهوری اسلامی ایران و حافظان کل قرآن در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی اعم از دانشگاه ها و مراکز آموزشی و پژوهشی دولتی رایگان است. هزینه های مربوط به مراکز آموزشی و پژوهشی غیردولتی نیز از طریق دستگاه های ذی ربط اعم از بنیاد شهید و امور ایثارگران و سازمان بهزیستی و کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان اوقاف امور خیریه در ابتدای هر نیمسال تحصیلی پرداخت می شود.

ماده ۷۱) دستگاه های اجرایی و دارندگان ردیف مکلفند نسبت به اجرای کلیه احکام مربوط به خانواده شهدا، ایثارگران و خانواده آنان که در برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی به آن تصریح شده است در سقف بودجه مصوب اقدام نمایند.

ماده ۷۲) افراد ورزمندگانی که در دوران دفاع مقدس و حوادث زمان انقلاب اسلامی دچار آسیب جسمی، روحی و روانی شده اند ولی صورت سانحه و مدارک بالینی همزمان بالینی همزمان ندارند با معرفی یگان های اعزام کننده و نهاد های متولی توسط کمیسیون احراز بنیاد شهید و امور ایثارگران و با نظر کمیسیون پزشکی، جانبازی آنها مورد تأیید قرار می گیرد و متناسب با میزان جانبازی آنها تحت پوشش بنیاد شهید و امور ایثارگران قرار می گیرند.

دستورالعمل تکریم و تجلیل از کارکنان اینارگر استانداری، فرمانداریها، شهرداریها و ادارات کل سازمانها

ودانشگاهها و بانکهای استان

فصل یکم: کلیات

ماده (۱) هدف:

تجلیل و تکریم از اینارگران (خانواده شهید، جانبازان، آزادگان و رزمندگان) به منظور ارج نهادن به خدمات والای این عزیزان در دوران انقلاب اسلامی و ۸ سال دفاع مقدس.

ماده (۲) تعاریف:

۱.۲. شهید همکار:

به همکاری اطلاق می گردد که در زمان شهادت در استانداری و سازمانهای تابعه و فرمانداریها و شهرداریها و ادارات کل و سازمانها و بانکها و دانشگاههای استان شاغل بوده است.

۲.۲. خانواده شهید همکار:

به آن عده از افراد خانواده ها (فرزند، همسر، پدر و مادر) اطلاق می گردد که شهید خانواده در زمان شهادت در استانداری و سازمانهای تابعه و فرمانداریها و شهرداریها و ادارات کل و سازمانها و بانکها و دانشگاههای استان شاغل بوده است.

۲.۳. خانواده شهید:

به آن دسته از همکارانی (فرزند، همسر، مادر، پدر، خواهر و برادر شهید) اطلاق می گردد که خود در حال حاضر در استانداری و سازمان های تابعه و فرمانداریها و شهرداریها و ادارات کل و سازمانها و بانکها و دانشگاههای استان شاغل می باشند.

تبصره ۵: خانواده جانبازان ۷۰٪ و بالاتر از امتیاز خانواده های شهید در این دستورالعمل برخوردار می گردند.

۲.۴. اینارگر:

به همکار جانباز، آزاده، رزمنده و خانواده شهید اطلاق می گردد که در حاضر در استانداری و فرمانداریها و شهرداریها و ادارات کل و سازمانها و بانکها و دانشگاههای استان شاغل می باشند.

۲.۵. رزمنده :

به همکاری اطلاق می گردد که از تاریخ ۱۳۵۹/۶/۳۱ تا تاریخ ۱۳۶۷/۵/۲۹ حداقل به مدت شش ماه متوالی و یا ۹ متناوب در جبهه های حق علیه باطل به صورت داوطلب بنابر تأیید مراجع ذی صلاح حضور داشته است .

۲.۶. استانداری :

ستاد استانداری ، فرمانداریها و شهرداریها و ادارات کل و سازمانها و بانکها و دانشگاههای استان

ماده ۳) مشاور استاندار در امور اینارگران ، عضو و دبیر کارگروه هایی است که در استانداری با موضوع امور اینارگران پیش بینی شده و مسئول پیگیری و نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل و دیگر مصوبات مربوط به امور اینارگران است. و در فرمانداریها و سازمان های تابعه و ادارات کل و بانکها و دانشگاههای استان این وظیفه برعهده مشاور امور اینارگران آن دستگاه می باشد.

ماده ۴) کلیه سازمان های تابعه استانداری و دستگاههای اجرایی استان موظف به اجرای کلیه مواد این دستورالعمل و تشکیل کارگروه های ذکر شده در آن می باشند و معاونان و مدیران کل آنان همانند رده های مشابه خود در استانداری ، مسئول اجرای مفاد مربوط به خود هستند. ولی در متن برای اختصار در کلام از تکرار نام آنان خودداری شده است.

فصل دوم: مصادیق، ملاک های احراز اینارگری و تعیین اولویت های آن

ماده ۵) مصادیق اینارگری در استانداری دستگاههای اجرایی استان عبارت است از:

الف- کارکنان شهید یا مفقودالاندر

ب- کارکنان اسیر (آزاد نشده)

ج- کارکنان جانباز

د- کارکنان آزاده

ه- کارکنان رزمنده

و- خانواده های شاهد

ز- خانواده های کارکنان اینارگر

تبصره ۱- ملاک احراز هر یک از مصادیق اینارگری ، ارائه گواهی از مراجع ذی صلاح پیش بینی شده در قوانین و مقررات است. که برای رزمندگان ، سازمان مقاومت بسیج و نهادهای نظامی و انتظامی و برای دیگر عناوین اینارگری صرفاً ارائه گواهی یا کارت شناسایی معتبر صادر شده از بنیاد شهید و امور اینارگران می باشد.

تبصره ۲- استعلامات مربوط به مصادیق ایثارگری کارکنان استانداری و دستگاههای اجرایی استان به عهده اداره کل اداری و مالی و اداره کل توسعه منابع انسانی است.

تبصره ۳- آن دسته از کارکنان استانداری و دستگاههای اجرایی که در حین مأموریت، فوت و یا مصدوم منجر به نقص عضو شوند، و از طریق مراجع ذیربط جزو مصادیق ایثارگری احراز نشود، به حسب درجه و اهمیت مأموریت، نحوه و علت وقوع حادثه، پس از تصویب کارگروه مربوطه متشکل از (معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی و معاون برنامه ریزی، مشاور در امور ایثارگران و مدیرکل فناوری اطلاعات- مدیرکل توسعه منابع انسانی و تحول اداری- مدیرکل رفاه و پشتیبانی- مدیرکل دفتر برنامه ریزی و بودجه) و با تأیید مقام عالی سازمان، از مزایای اولویت سوم جدول ماده ۶ این دستورالعمل برخوردار خواهند بود.

ماده ۶) جدول تعیین اولویت ایثارگران در استانداری و دستگاههای اجرایی استان

اولویت	الف- خانواده درجه یک شاهد (فرزند، همسر، پدر و مادر) اعم از اینکه خود در استانداری و دستگاههای اجرایی استان شاغل هستند و یا شهید و الا مقام آنان، کارمند استانداری و یا دستگاههای اجرایی استان
ب- کارکنان جانباز با ۲۵٪ و بالاتر، کارکنان آزاده و نیز کارکنان رزمنده با حداقل شش ماه سابقه	

اولویت ۱	حضور داوطلبانه در جبهه
اولویت ۲	الف- کارکنان جانباز زیر ۲۵٪ و نیز کارکنان رزمنده با سابقه کمتر از شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه
اولویت ۳	الف- کارکنانی که برادر و خواهر شهید، اسیر یا مفقودالثر هستند. ب- همسر و فرزندان کارکنان ایثارگر استانداری و دستگاههای اجرایی استان ج- ایثارگران بازنشسته استانداری و دستگاههای اجرایی استان

تبصره ۱- کلیه کارکنان جانباز یا آسیب دیدگی اعصاب و روان ۱۰٪ و بالاتر و کارکنان جانباز یا آسیب دیدگی شیمیایی ۱۵٪ و بالاتر پس از ارائه گواهی از بنیاد شهید و امور ایثارگران در اولویت یک جدول فوق قرار می گیرند.

تبصره ۲- آن دسته از کارکنان ایثارگر که مشمول چند مورد از مصادیق ایثارگری می باشند در بالاترین اولویت تعیین وضعیت می شوند.

فصل سوم: خدمات آموزشی - علمی

ماده ۷) با تأکید بر رعایت مفاد آیین نامه اجرایی ماده ۱۲ قانون تسهیلات استخدامی واجتماعی جانبازان موضوع تصویب نامه شماره ۲۳۵۱۰/ت/ ۱۸۰۶۰ ه مورخ ۱۳۷۸/۸/۱۰ هیئت محترم وزیران، اداره کل اداری و مالی و اداره کل توسعه منابع انسانی مکلف است پس از در خواست جانبازان و فرزندان شهدا با ارائه گواهی مدرک تحصیلی جدید نسبت به صدور احکام حقوقی جهت بهره مندی از مزایای مربوط (استفاده از مأموریت آموزشی با حقوق) اقدام نماید.

ماده ۸) دفتر آموزش و پژوهش استانداری موظف است با همکاری اداره کل توسعه منابع انسانی، به منظور ارتقای سطح دانش و افزایش مهارت های شغلی و کمک به آمادگی کارکنان ایثارگر برای تصدی مشاغل مناسب، نسبت به تدوین برنامه و تقویم آموزشی و اجرای آموزش های مورد نیاز اقدام کند.

ماده ۹) دفتر آموزش و پژوهش استانداری با همکاری اداره کل توسعه منابع انسانی و دفتر برنامه ریزی و بودجه، به منظور ارتقای سطح علمی فرزندان کارکنان ایثارگر شاغل، ۵۰٪ هزینه کلاس های تقویتی از مقطع راهنمایی تا مرحله آزمون سراسری دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی را (برای یک نوبت برای هر مقطع در سال) تأمین نماید.

تبصره ۱- هدایای فرزندان دانش آموزان ممتاز کارکنان ایثارگر در مقاطع مختلف تحصیلی نسبت به سایر کارکنان در صورت وجود اعتبار با ۵۰٪ افزایش در نظر گرفته و اهدا شود.

تبصره ۲- اداره کل رفاه و پشتیبانی با هماهنگی دفتر برنامه ریزی و بودجه می بایست هر سال با آغاز سال تحصیلی جدید علاوه بر هدایای عمومی به سایر کارکنان، به هر یک از فرزندان محصل کارکنان ایثارگر اعتباری بالغ بر ۲۵٪ بیشتر به صورت بن غیر نقدی برای خرید لوازم آموزشی در صورت تأمین اعتبار پرداخت نماید.

فصل چهارم خدمات فرهنگی و ورزشی:

شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت :

با عنایت به مصوبه کمیسیون فرهنگی هیئت محترم دولت مورخه ۸۸/۷/۲۰ تحت عنوان آیین نامه ترویج فرهنگ ایثار و شهادت (تصویب نامه شماره ۱۰۵/۱۵/ت/۳۶۶۸۰ ک مورخ ۸۹/۵/۱۲ ابلاغیه معاون اول (رئیس جمهور) و به استثناء ماده ۹ آیین نامه مذکور مقرر گردید شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت در استانها به ریاست استاندار محترم تهران و با دبیری اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان تشکیل گردد.

تعاریف :

الف- منظور از "شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت استان" می باشد که در مرکز استان تشکیل می شود.
ب- منظور از دستگاه ها متولی ایثارگری "بنیاد شهید و امور ایثارگران، بنیاد حفظ آثار و نشر ارزش های دفاع مقدس و سازمان بسیج مستضعفین" می باشند.
ج- منظور از دستگاه های همکار، دستگاه ها می هستند که در خصوص فرهنگ ایثار و شهادت و یا تجلیل از ایثارگران حماسه دفاع مقدس دارای وظایفی بوده، اقداماتی توسط آن ها انجام می شود و یا می توانند در زمینه تصمیم گیری کمک مؤثری داشته باشند.

هدف شورا:

ترویج، گسترش و نهادینه کردن فرهنگ ایثار و شهادت و پاسداشت آن

وظایف شورا:

۱. نظارت، هماهنگی و انسجام بخشی فعالیت های فرهنگی حوزه ایثار و شهادت
۲. ارتقای سطح دانش و آگاهی عمومی نسبت به فرهنگ ایثار و شهادت
۳. مطالعه، تجزیه، تحلیل و ارزیابی علمی فرهنگ ایثار و شهادت در استان
۴. بررسی موضوعات و طرح های واصله به دبیرخانه شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت استان
۵. هماهنگی و تدوین شیوه های اجرایی و نظارتی جهت ایفای وظایف دستگاهها در چارچوب سیاست های شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت
۶. بستر سازی به منظور کشف، شکوفایی و معرفی استعدادها و توانمندی های ایثارگران
۷. فراهم کردن زمینه های همکاری و هم افزایی دستگاه های دولتی، عمومی و سازمان های مردم نهاد استان در اجرای وظایف در خصوص گسترش و تعمیق فرهنگ ایثار و شهادت
۸. اتخاذ شیوه های مدیریتی و تشویقی به منظور تعمیق فرهنگ ایثار و شهادت

۹. اطلاع رسانی منسجم در حوزه ایثار و شهادت

۱۰. استفاده از توانمندی های شورا در مقابله فرهنگی با مصادیق مغایر با شوون فرهنگ ایثار و شهادت دبیرخانه شورا در

ادارات کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان تشکیل می گردد و تحت نظارت دبیر شورا فعالیت می نماید.

تبصره ۵- دستگاه ها و نهادها ی استانی موظف اند گزارش های دوره ای از فعالیت های خود را به دبیرخانه شورا در استان

ارائه نمایند.

- شورا می تواند در جهت نهادینه نمودن فرهنگ ایثار و شهادت و تحقق اهداف مورد نظر در شهرستانهای تابعه استان

"کارگروه ترویج فرهنگ ایثار و شهادت شهرستان" را تشکیل دهد.

تبصره ۵- ترکیب اعضا و وظایف کارگروه شهرستان توسط شورای استان تعیین می شود.

دستورالعمل داخلی شورا توسط دبیر خانه مربوطه تهیه و توسط شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت استان تصویب می

شود.

ترکیب اعضای شورا

۱- استاندار، به عنوان رییس شورا

۲- امام جمعه مرکز استان یا نماینده تام الاختیار وی

۳- معاونین سیاسی، امنیتی و برنامه ریزی استاندار

۴- مسؤل دفتر نمایندگی شورای سیاستگذاری ائمه جمعه استان

۵- یک نفر از نمایندگی مجلس شورای اسلامی استان به انتخاب مجمع نمایندگان استان

۶- رییس بنیاد شهید و امور ایثارگران استان

۷- مدیر کل حفظ آثار و نشر ارزش های دفاع مقدس استان

۸- فرماندهان سپاه پاسداران، ارتش ج.ا.ا و نیروی انتظامی استان

۹- فرمانده بسیج مرکز استان

۱۰- یکی از رؤسای دانشگاه های جامع مرکز استان

۱۱- شهردار مرکز استان

۱۲- رئیس شورای اسلامی شهر

۱۳- مدیر کل آموزش و پرورش استان

۱۴- رئیس سازمان تبلیغات اسلامی استان

۱۵- مدیر کل سازمان صداوسیما ی مرکز استان

۱۶- رئیس سازمان تربیت بدنی و امور جوانان استان

۱۷- رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان

۱۸- مشاور استاندار در امور ایثارگران استان

۱۹- مدیر کل امور بانوان و خانواده استانداری

۲۰- رئیس خیرگزاری جمهوری اسلامی استان

۲۱- دونفر از چهره های شاخص ایثارگران به انتخاب استاندار

۲۲- مدیر کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان به عنوان دبیر شورا

- شورا می تواند در صورت لزوم از نمایندگان سایر دستگاه های استان برای شرکت در جلسات (بدون حق رأی) دعوت نماید.

- احکام اعضای شورا توسط رئیس شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت کشور صادر می شود.

- جلسات شورا حداقل هر ماه یک بار تشکیل می شود و لازم است هر سه ماه گزارشی عملکرد خود را به دبیرخانه مرکزی شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت ارائه نماید.

- شورا می تواند نسبت به انتخاب یک نفر به عنوان نایب رئیس شورا اقدام نماید.

- سازمان ها، نهادها و ادارات کل تابعه استان های کشور جایگزین سازمانها، نهادها و وزارتخانه های ذکر شده در جدول پیوست آیین نامه می گردند.

این شورا با همان ترکیب و عضویت اعضا و مدت زمان و وظایف در تمام شهرستانهای استان با ریاست فرمانداران محترم شهرستانها و اعضای ادارات شهرستانها قابل اجرا می باشد.

ماده ۱۰) اداره رفاه مکلف است به منظور حفظ و افزایش طراوت و شادابی و تقویت بنیه روحی و معنوی کارکنان عزیز ایثارگر، هر سال کلیه کارکنان ایثارگر را به همراه خانواده (با اولویت های یک و دو جدول ماده ۶) به صورت کاروانی یا انفرادی به سفری سیاحتی - زیارتی داخلی حداکثر به مدت پنج روز (دو روز رفت آمد و سه شب اقامت) به صورت رایگان در صورت تأمین اعتبار اعزام نمایند.

ماده ۱۱) اداره رفاه موظف است برای استفاده از کلیه اماکن و برنامه های فرهنگی - ورزشی متعلق به استانداری و دستگاههای اجرایی استان برای بهره برداری ایثارگران، تسهیلات و اولویت در نظر بگیرد.

تبصره: تسهیلات فوق برای ایثارگران بازنشسته و خانواده درجه یک شهید همکار شامل می گردد.

ماده ۱۲) اداره کل توسعه منابع انسانی با همکاری دفتر امور اجتماعی مکلف است به منظور تحکیم روابط خانوادگی و ارتقای ارزش های فرهنگی، برای اینتارگران شاغل و خانواده های آنان، تسهیلات رایگان خدمات مشاوره ای و مددکاری فراهم نماید.

ماده ۱۳) اداره رفاه و پشتیبانی موظف است با همکاری اداره کل روابط عمومی پس از تأیید مقام عالی، طرح یادمان شهدا و اینتارگران رادر کلیه اماکن مربوط با طراحی مناسب و براساس فرهنگ هر منطقه اجرا کند.

فصل پنجم: خدمات رفاهی - معیشتی - درمانی

تشکیل کمیته رفاهی و حل مشکلات اینتارگران شاغل دستگاهها ی اجرایی استان: این کمیته دراستانداري تهران با ترکیب ۱- معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی ۲- مشاور استاندار و مدیر کل حوزه استانداري ۳- مشاور استاندار و مدیر کل بازرسي استانداري ۴- مشاور استاندار و مدیر هماهنگی امور اینتارگران ۵- مدیر کل اداري و عالی ۶- مدیر کل توسعه منابع انسانی و تحول اداري ۷- اداره رفاه ۸- مدیر کل بودجه و برنامه ریزی در جهت حل و فصل مسائل و مشکلات موجود اینتارگران شاغل استانداري بصورت هر سه ماه یک جلسه در محل استانداري تهران و در شهرستانها باریاست فرمانداران محترم شهرستان و رؤسای ادارات مرتبط با اینتارگران جهت پی گیری اعورات مربوط به اینتارگران شهرستان تشکیل می گردد. این کمیته در تمام دستگاهها ی اجرایی استان همانند ترکیب استانداري تهران در جهت حل و فصل مشکلات اینتارگران تشکیل می گردد.

ماده ۱۴) در صورت در نظر گرفتن هرگونه تسهیلات برای کارکنان، اینتارگران در اولویت قرار می گیرند.

ماده ۱۵) پرداخت سقف قانونی اضافه کاری جانبازان نباید از حداقل قانونی قابل پرداخت کمتر شود.

تبصره - کلیه کارکنان زن اینتارگر که سرپرست خانواده محسوب می شوند در صورت وجود اعتبار از حداکثر دریافت سقف اضافه کاری قانونی بهره مند خواهند شد.

ماده ۱۶) صندوق قرض الحسنه کارکنان ضمن اولویت دادن به اینتارگران، آنان را برای دریافت وام جدید از شرط تسویه حساب حداقل به میزان ۵۰٪ وام قبلی معاف خواهد نمود. بدیهی است اجرای این بند مستلزم توان آنان برای بازپرداخت اقساط وام از طریق حقوق ماهانه می باشد.

ماده ۱۷) کارمندان اینتارگری که از نظر معیشتی در عسر و حرج قرار می گیرند، پس از احراز اعسار توسط مشاور در امور اینتارگران، در خصوص رفع مشکل آنان اقدام خواهد شد.

ماده ۱۸) به منظور حل مشکل مسکن کارکنان اینتارگر، کارگروه تبصره ۳ ماده ۵ این دستورالعمل با حضور مدیران عامل تعاونی های مسکن تشکیل خواهد شد.

ماده ۱۹) به موجب قانون اصلاح بند (ب) ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه تأمین صدر صد (۱۰۰٪) هزینه درمانی ایثارگران شاغل و بازنشسته و افراد تحت تکفل آنان برعهده استانداری و دستگاههای اجرایی و صندوق بازنشستگی می باشد.

فصل ششم: خدمات اداری - استخدامی

ماده ۲۰) درانتخاب و انتصاب "مدیران" و "رؤسای ادارات" در شرایط مساوی، ایثارگران در اولویت می باشند.

ماده ۲۱) اداره کل توسعه منابع انسانی مکلف است کلیه قوانین و مقررات در خصوص امور استخدامی و انتصابات ایثارگران را با رعایت مفاد قوانین جاری اجرا کنند.

ماده ۲۲) به موجب بند الف ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه اداره کل توسعه منابع انسانی موظف است کلیه امتیازات و مزایای مقرر در قوانین و مقررات مختلف برای شخص جانباز پنجاه درصد و بالاتر رادر خصوص فرزندان شهدا و جانبازان بالای ۵۰ درصد اعمال نماید از جمله: برخورداری از فوق العاده ایثارگری ۱۵۵۰ امتیاز؛ استفاده از مأموریت آموزشی؛ تبدیل وضعیت استخدامی از قراردادی به رسمی؛ محاسبه یک مقطع تحصیلی بالاتر در حقوق و مزایا؛ معافیت از پرداخت مالیات ناشی از دریافت حقوق؛ معافیت حق بیمه و سایر معافیت هایی که قانون گذار دستگاه را ملزم به رعایت آن نموده است؛ و... (به استثناء تسهیلات خودرو و حق پرستاری و کاهش ساعت کاری).

ماده ۲۳) به موجب بند (و) ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه و همچنین ماده (۴۸) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت، اداره کل توسعه منابع انسانی مکلف است در استخدام نیروی انسانی مورد نیاز خود در صورت وجود مجوز استخدام براساس مفاد و حکم قانونی اقدام کند.

تبصره ۱- کلیه دستگاه ها می که به آنها مجوز استخدامی داده می شود، موظفند با شناسایی ایثارگران شهرستان خود و اطلاع رسانی مناسب و به موقع به آنها، به گونه ای عمل نمایند که علاوه بر استفاده ایثارگران از سهمیه های قانونی این ماده، مابقی ایثارگران نیز در صورت داشتن شرایط عمومی، بتوانند با دیگران در آزمون سراسری استخدامی رقابت کنند.

تبصره ۲- دستگاه های اجرایی موظفند در به کارگیری افراد با عضویت های شرکتی، قرارداد انجام کار معین و ساعتی، ایثارگران و بسیجیان رادر اولویت قرار دهند.

فصل هفتم: برنامه های تکریم و تجلیل از ایثارگران

ماده ۲۴) همزمان با سالروز ولادت حضرت فاطمه (س)، روز مادر و گرامی داشت مقام شامخ زن از همسران و مادران شهدا، همسران جانبازان و آزادگان (اعم از اینکه خود شاغل باشند یا شهید و جانباز، کارمند بوده باشند) و همچنین کارکنان اناث فرزند شهید، آزاده و جانباز به نحو شایسته ای تقدیر و تجلیل به عمل خواهد آمد.

ماده ۲۵) همزمان با ولادت حضرت امیرمؤمنان (علیه السلام)، از پدران و فرزندان ذکور شهید، پدران آزادگان و جانبازان به نحو شایسته ای تقدیر و تجلیل به عمل خواهد آمد.

ماده ۲۶) همزمان با سالروز ولادت حضرت ابوالفضل العباس (علیه السلام)، و روز جانباز طی مراسمی با حضور بالاترین مقام دستگاه در چارچوب اولویت بندی جدول ماده ۶ این دستورالعمل از کارکنان جانباز به نحو شایسته ای تقدیر و تجلیل به عمل خواهد آمد.

ماده ۲۷) همزمان با سالروز بازگشت آزادگان سرافراز به میهن اسلامی، طی مراسمی با حضور بالاترین مقام دستگاه، از کارکنان آزاده به نحو شایسته ای تقدیر و تجلیل به عمل خواهد آمد.

ماده ۲۸) همزمان با هفته دفاع مقدس در چارچوب اولویت بندی جدول ماده ۶ این دستورالعمل از کارکنان رزمنده هشت سال دفاع مقدس به نحو شایسته ای تقدیر و تجلیل به عمل خواهد آمد.

ماده ۲۹) از کارکنان ایثارگربازنشسته طی مراسمی با حضور بالاترین مقام دستگاه، به نحو شایسته ای تقدیر و تجلیل به عمل خواهد آمد.

ماده ۳۰) اداره کل اداری و مالی با هماهنگی مشاور استاندار و مدیر هماهنگی امور ایثارگران و مدیر کل توسعه منابع انسانی استانداری برای اجرای مواد مربوط به تجلیل و قدردانی این دستورالعمل فهرست اسامی کارکنان ایثارگر واجد شرایط راتهییه و در هر مرحله با هماهنگی اداره رفاه و دفتر برنامه ریزی و بودجه و دفتر روابط عمومی اقدام مقتضی خواهد نمود. این اقدامات در تمام دستگاههای اجرایی استان با همان ترکیب همانند استانداری قابل اجرا می باشد.

ماده ۳۱) اداره کل اداری و مالی با هماهنگی مشاور استاندار و مدیر هماهنگی امور ایثارگران استانداری موظف است تقویم دیدار سالانه از خانواده های معظم ایثارگر راتهییه و در اختیار معاونان محترم و مدیران کل مربوط قرار دهد. کلیه مدیران و مسئولان در سطوح مختلف، سرکشی از خانواده های ایثارگر را در اولویت برنامه های خود قرار داده و گزارش هر مرحله از بازدید ها راتهییه و جهت استحضار استاندار محترم ارسال کنند. این موضوع در تمام دستگاههای اجرایی استان همانند استانداری تهران اقدام و گزارش بازدید و ملاقات از خانواده های معزز شهدا و ایثارگران بصورت ماهانه به استانداری تهران منعکس می گردد.

فصل هشتم: رسیدگی به شکایات

ماده ۳۲) به منظور بررسی و رفع مشکلات و معضلات خدمتی ایتارگران استانداری و دستگاههای اجرایی استان و تضمین لازم در حسن اجرای قوانین و مقررات و دیگر دستورالعمل های موضوعی و از جمله این دستورالعمل همچنین اقدامات مؤثر در رسیدگی خارج از نوبت به شکایات و نیز استناد به بند ۳ شرح وظایف نماینده ماده ۱۶ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان، کمیته رسیدگی به شکایات ایتارگران استانداری به ریاست معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی و با ترکیب ذیل تشکیل می شود و مأمور رسیدگی به شکایات ایتارگران استانداری خواهد بود.

۱. مشاور محترم استاندار و مدیر کل حوزه استانداری

۲. مشاور استاندار و مدیر هماهنگی امور ایتارگران

۳. مدیر کل توسعه منابع انسانی و تحول اداری

۴. مشاور استاندار در امور حقوقی استانداری تهران

۵. مشاور استاندار و مدیر کل دفتر ارزیابی عملکرد، بازرسی و پاسخگویی به شکایات

۶. مدیر کل اداری و مالی

۷. مدیر کل حراست استانداری

تبصره ۱: مسئولان ستاد استانداری و سازمان های تابعه موظف به پاسخگویی سریع و همکاری همه جانبه با کمیته رسیدگی به شکایات ایتارگران می باشند.

تبصره ۲: این کمیته در تمام دستگاههای اجرایی با همان ترکیب استانداری فعال و مسئولیت رسیدگی به شکایات ایتارگران شاغل را دارند.

فصل نهم: سایر اقدامات

ماده ۳۳) اداره کل اداری و مالی و اداره رفاه و اداره کل دفتر فنی استانداری موظف است در اجرای دستورالعمل شورای اجرایی شهرسازی کشور و بخشنامه های مربوط، در مناسب سازی کلیه اماکن وابسته مربوط به استانداری و دستگاههای اجرایی برای استفاده جانبازان و معمولان پیش بینی و تمهیدات لازم اتخاذ نماید.

ماده ۳۴) مسئولان استانداری و مدیران دستگاههای اجرایی استان در سطوح مختلف، مسئولیت مستقیم اجرای قوانین، دستورالعمل ها و آئین نامه های مربوط به ایتارگران (از جمله این دستورالعمل) را در حوزه خدمتی خود و در چارچوب وظایف سازمانی به عهده خواهند داشت.

ماده ۳۵) مشاور استاندار و مدیر هماهنگی امور ایثارگران و اداره کل توسعه منابع انسانی و اداره کل اداری و مالی موظف هستند ضمن ایجاد سازوکار مناسب در ساختار اداری خود و سایر دستگاه های اجرایی استان برای خدمات رسانی و رسیدگی به امور ایثارگران، در خصوص توجیه و وظایف سازمانی مسئولان در قبال ایثارگران و نیز اطلاع رسانی به کارکنان ایثارگر برای برخورداری از حقوق قانونی خود اقدام نمایند. این موضوع در تمام دستگاههای اجرایی استان از طریق مشاور امور ایثارگران آن دستگاه و اداره کل توسعه منابع انسانی و اداری و مالی قابل اجرا می باشد.

ماده ۳۶) اداره کل توسعه منابع انسانی و تحول اداری و اداره کل اداری و مالی با همکاری مشاور استاندار و مدیر هماهنگی امور ایثارگران موظف است بانک اطلاعات جامع کارکنان ایثارگر را به طور متمرکز تشکیل و مکانیزه کند. دستگاه های اجرایی استان به منظور اجرایی نمودن آن همکاری لازم را با اداره کل توسعه منابع انسانی استانداری تهران به عمل آورند.

تبصره: تمام دستگاههای اجرایی استان با همان ترکیب موظف است بانک اطلاعات جامع کارکنان ایثارگر را تهیه و یک نسخه آن را به استانداری تهران ارسال می نمایند.